



Exp. 459/2022

BASES GENERALES PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE PEONES DE MANTENIMIENTO DE PISCINA, ESPACIOS PÚBLICOS E INSTALACIONES MUNICIPALES

PRIMERA. Objeto de la Convocatoria

El objeto de las presentes bases es la constitución de una bolsa de trabajo, mediante el procedimiento de concurso-oposición, para la contratación PEONES DE MANTENIMIENTO DE PISCINA, ESPACIOS PÚBLICOS E INSTALACIONES MUNICIPALES del Ayuntamiento de Calamonte, en régimen laboral temporal, en función de las necesidades de contratación temporal de este Ayuntamiento.

La modalidad de los contratos será contrato de duración determinada por circunstancias de la producción, regulada en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (modificado por Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo).

En cuanto a la temporalidad de la contratación (máximo 6 meses), las contrataciones de estas personas trabajadoras están sujetas al volumen y acumulación de tareas de mantenimiento que se vayan realizando por el Ayuntamiento de Calamonte, lo que es causa habilitante para la justificación de la temporalidad de las contrataciones.

El horario de trabajo será de lunes a domingo, pudiendo fijarse un horario flexible dependiendo de las circunstancias del servicio.

La duración de las vacaciones anuales será de 30 días naturales o la parte proporcional al tiempo de duración del contrato.

Se establece un periodo de prueba según duración del contrato.

SEGUNDA. Funcionamiento de la bolsa

La presente bolsa tendrá un vigor mínimo de 12 meses, que podrá ser prorrogado. La entrada en vigor será tras la publicación de los resultados definitivos de seleccionados.

El llamamiento se realizará siguiendo el orden de la bolsa. Será obligatorio indicar en la solicitud un número de teléfono con posibilidad de recibir mensajes de Whats APP o un correo electrónico, considerando el envío de este mensaje válido a efectos de tener el llamamiento como realizado, entendiéndose que se renuncia si no se persona en el Ayuntamiento en el plazo de 2 días naturales desde el envío del mensaje.





Fecha:

Núm:

En el supuesto de renuncia del trabajador/a al ser convocado, decaerá en su derecho a pertenecer a la bolsa, realizándose el llamamiento a la persona siguiente en las mismas, exceptuando causa de fuerza mayor, documentalmente acreditada.

La posición en la bolsa se mantendrá hasta que no se acumule una contratación igual o superior a 6 meses, independientemente de la jornada de trabajo.

Según se dispone en el art.15.5 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (modificado por Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo), las personas trabajadoras que en un periodo de veinticuatro meses hubieran estado contratadas durante un plazo superior a dieciocho meses, con o sin solución de continuidad, para el mismo o diferente puesto de trabajo con el Ayuntamiento de Calamonte, mediante dos o más contratos por circunstancias de la producción, no podrán ser contratadas con cargo a esta Bolsa, siendo la fecha de referencia la del llamamiento.

TERCERA. Condiciones de Admisión de Aspirantes

1.-Para formar parte en el proceso de selección será necesario reunir los siguientes requisitos:

a) Tener la nacionalidad española sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleado público.

e) Estar en posesión del Carné de conducir tipo B o superior.

La fecha límite para cumplimiento de requisitos y valoración de méritos será la de finalización de presentación de instancias.





Fecha:

Núm:

CUARTA. Forma y Plazo de Presentación de Instancias

En la solicitud para formar parte en el proceso selectivo, en las que los aspirantes harán constar que reúnen las condiciones exigidas en las presentes bases generales, se dirigirán a la Sra. Alcaldesa-Presidenta del Ayuntamiento de Calamonte, en el plazo de **CINCO DÍAS HÁBILES** desde la publicación de las bases del proceso selectivo en el tablón de anuncios de la Corporación.

A la instancia (modelo oficial), los/as interesados/as habrán de adjuntar la siguiente documentación:

Documentación obligatoria:

- Fotocopia del DNI.
- Fotocopia del carné de conducir.

Documentos a presentar en caso de alegar los méritos:

- Fotocopia acreditativa de la formación en mantenimiento de piscinas de uso colectivo, de al menos 25 horas
- Tener carné de aplicador/manipulador de plaguicidas de uso agrícola
- Fotocopia acreditativa de la formación de prevención de riesgos laborales en la rama de la construcción de al menos 20 horas

Se deberá presentar la documentación original antes de formalizar el contrato, y en caso de detectarse falsedad en los mismos podrá perder todos sus derechos a ser contratado.

QUINTA. Admisión de Aspirantes

Expirado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía dictará resolución, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos. En dicha resolución, que se publicará en el tablón de edictos del Ayuntamiento, se señalará un plazo de **CINCO DÍAS HÁBILES** a efectos reclamaciones y/o subsanar errores.

Transcurrido este último plazo se publicará en el tablón de anuncios la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as. Igualmente, en la misma resolución, se hará constar la designación nominal de la Comisión de selección.





Fecha:

Núm:

SEXTA. Comisión de Selección

La Comisión de Selección estará compuesta por:

Presidente:

- Empleado/a público del Ayuntamiento de Calamonte.

Vocales:

- Un representante de la Junta de Extremadura.
- Empleado/a público del Ayuntamiento de Calamonte, que hará a su vez las funciones de secretario

Cada miembro de la Comisión de Selección tendrá un suplente.
Se podrá nombrar un asesor.

SÉPTIMA. Sistemas de Selección

El procedimiento de selección será el de Concurso-Oposición.

OPOSICIÓN: *Máximo 6 puntos.*

Realización de una prueba teórica y o práctica eliminatoria de mayor adecuación al puesto de trabajo ofertado: si la Comisión de Selección considera que la prueba no ha sido superada, el candidato quedará automáticamente eliminado.

Se considerará que no han superado dicha prueba, aquellos candidatos que no obtengan una puntuación mínima de 3 puntos.

Los aspirantes deberán responder a las preguntas o aclaraciones que, en relación con la prueba práctica, le pueda formular la Comisión de Selección.

Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por la Comisión.

En cualquier momento la Comisión podrá requerir a los aspirantes para que acrediten su personalidad.

Los candidatos deberán acudir provistos del DNI o, en su defecto, pasaporte o carné de conducir.

La Comisión de Selección tendrá las más amplias facultades para la resolución de las cuestiones que se susciten en la celebración de las pruebas.





Fecha:
Núm:

CONCURSO: Máximo 4 puntos

- a) Tener formación en mantenimiento de piscinas de uso colectivo, de al menos 25 horas..... 2 puntos
- b) Tener formación en Prevención de Riesgos Laborales en la rama de la construcción, de al menos 20 horas..... 1 punto
- c) Tener carné de aplicador/manipulador de plaguicidas de uso agrícola... 1 punto

Sólo se puntuarán aquellos méritos que hayan sido acreditados documentalmente.

OCTAVA. Calificación

La calificación final será la suma de los puntos obtenidos en el concurso y en la oposición.

En caso de empate entre aspirantes, se resolverá en atención a la mayor puntuación obtenida en la OPOSICIÓN.

En caso de seguir persistiendo dicho empate, por sorteo en el momento del llamamiento.

NOVENA. Resultados de la Bolsa, Presentación de Documentos y Formalización del Contrato

Una vez terminada la evaluación del Concurso-oposición, la Comisión hará público el resultado de la bolsa, por orden de puntuación, en el tablón de edictos del Ayuntamiento. Dicha relación se elevará a la Alcaldesa Presidenta de la Corporación a los efectos oportunos.

Tanto la Comisión, como posteriormente el Ayuntamiento, pueden realizar las averiguaciones que sean necesarias para constatar la veracidad de los datos facilitados por los aspirantes, y en caso de detectarse falsedad en los mismos en algún trabajador/a, éste perderá todos sus derechos de participar en la bolsa.

DÉCIMA. Incidencias

La Comisión de Selección tendrá las más amplias facultades para la resolución de las cuestiones que se susciten en el proceso de selección.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo que corresponda.





AYUNTAMIENTO DE CALAMONTE
06810 (Badajoz)

Fecha:
Núm:

En lo no previsto en las bases será de aplicación la ley 13/2015, de 8 de abril, de Función Pública de Extremadura; la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local; la Ley 30/1984, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, y el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En Calamonte a 23 de mayo de 2022

LA ALCALDESA

Fdo.: D^a Magdalena Carmona López

Firmado Digitalmente

*Diligencia para hacer constar que las presentes Bases se han insertado en el Tablón de Anuncios el día 23 de mayo de 2022, y que **el plazo de presentación de instancias finaliza el día 30 de mayo de 2022.***

En Calamonte, a 23 de mayo de 2022

LA ALCALDESA

EL SECRETARIO

Fdo.: D^a Magdalena Carmona López

Fdo.: D. Jorge Mateos Mateos-Villegas

Firmado Digitalmente



Cód. Validación: 7KX6J9T3N34KKE7QJQF9PXM3R | Verificación: <https://calamonte.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestión | Página 6 de 8



AYUNTAMIENTO DE CALAMONTE
06810 (Badajoz)

Fecha:
Núm:

Exp. 459/2022

BASES GENERALES PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE PEONES DE MANTENIMIENTO DE PISCINA, ESPACIOS PÚBLICOS Y INSTALACIONES MUNICIPALES

ANEXO I (MODELO DE INSTANCIA)

D/Dña _____ con DNI
_____, y domicilio en _____ de Calamonte (Badajoz) y
teléfono de contacto _____, correo electrónico _____

Datos de notificación. Designo como medio preferente de notificación a efectos de
llamamiento una vez constituida la bolsa:

- Notificación por Whats APP: _____
- Notificación Correo electrónico: _____

SOLICITO mi admisión en el proceso de selección, mediante el procedimiento de concurso-
oposición, para la contratación de PEONES DE MANTENIMIENTO DE PISCINA, ESPACIOS
PÚBLICOS E INSTALACIONES MUNICIPALES del Ayuntamiento de Calamonte, en régimen
laboral temporal, en función de las necesidades de contratación temporal del Ayuntamiento de
Calamonte.

Para ello **DECLARO BAJO MI RESPONSABILIDAD** Que cumplo los requisitos indicados
en la base TERCERA de la correspondiente convocatoria.

Lo que solicito y declaro en _____, a _____ de _____ de 2022

(firma)

SRA. ALCALDESA PRESIDENTA DEL AYUNTAMIENTO DE CALAMONTE

**NOTA: SEÑALE LOS DOCUMENTOS QUE ACOMPAÑA A ESTA SOLICITUD,
AL DORSO**





Fecha:
Núm:

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA:

- Fotocopia del DNI
- Fotocopia del carné de conducir

DOCUMENTOS A PRESENTAR EN CASO DE ALEGAR LOS MÉRITOS:

- Fotocopia acreditativa de la formación de mantenimiento de piscinas de uso colectivo, de al menos 25 horas
- Carné de aplicador/manipulador de plaguicidas de uso agrícola
- Fotocopia acreditativa de la formación de prevención de riesgos laborales en la rama de la construcción, de al menos 20 horas

