

Cómo diseñar un Plan de acción para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible. (ODS)

Casar de Cáceres y Calamonte octubre 2018

Financia:



PRESENTACIÓN:

La declaración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible supone una oportunidad para todos los países del mundo, para adoptar un conjunto de objetivos globales que contribuyan a erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo, tiene metas específicas que deben conseguirse en los próximos 15 años y para alcanzar estas metas, todos tenemos que estar implicados y hacer nuestros aportes: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y la ciudadanía, en general.

Desde Fundación Ciudadanía y la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional al Desarrollo, AEXCID, entidades comprometidas con el desarrollo en igualdad de los pueblos y las personas, proponemos desarrollar esta acción formativa, que pretende ayudar a las Organizaciones a elaborar planes de acción que tengan en cuenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las metas que pretendemos alcanzar en 2030.

Por ello hemos diseñado la siguiente propuesta formativa.

OBJETIVOS:

Conocer los objetivos de desarrollo sostenible y las herramientas disponibles para alcanzarlos.

Aplicar el conocimiento de los ODS en un plan de acción en las organizaciones y colectivos participantes.

MÓDULOS

MÓDULO 1. Los objetivos de desarrollo sostenible, antecedentes y fundamentos. Metodología general de trabajo en cada organización. Plan de acción.

MÓDULO 2. Objetivos del 1 al 5. Aplicación de dinámicas. Plan de acción en nuestras organizaciones.

MÓDULO 3. Objetivos del 6 al 11. Aplicación de dinámicas. Plan de acción en nuestras organizaciones.

MÓDULO 4. Objetivos del 12 al 17. Aplicación de dinámicas. Plan de acción en nuestras organizaciones.

MÓDULO ONLINE. Diseño del plan de acción general en cada organización.

DIRIGIDO A:

Personal de ONGD, docentes, educadores y en general personas interesadas en trabajar con los ODS en sus organizaciones.

Las personas que finalicen con aprovechamiento el Curso, recibirán un Certificado de la AEXCID y Fundación Ciudadanía

Las inscripciones podrán hacerse a través de la web

www.odsextremadura.es/inscripcionescurso

METODOLOGÍA.

La metodología de la formación será eminentemente participativa, contando con la implicación activa del alumnado para la consecución de los objetivos, el papel del docente se centrará en facilitar el proceso formativo y el desarrollo del plan de acción.

El colectivo participante será principalmente de ONGD, asociaciones y otros colectivos implicados en el trabajo de los ODS o de algunos de ellos, por lo que trabajaremos desde esa realidad para enfocar hacia un plan de acción propio de cada participante que le sirva en sus organizaciones.

No trabajaremos por tanto una mera repetición de las dinámicas diseñadas para cada ODS, sino que utilizaremos el conocimiento de esas herramientas como punto de apoyo para el plan de cada colectivo.

DISTRIBUCIÓN TEMPORAL

La formación tiene una parte presencial y otra de trabajo personal online con el apoyo del personal docente, con la siguiente distribución horaria:

Presencial 4 módulos de 4 horas de duración, en las siguientes fechas y localidades:

Casar de Cáceres en CREOFONTE (Plaza de Toros, 12)

Días 2, 9, 16 y 23 de octubre de 2018 de 9:30 a 13:30

Calamonte en CID Municipios Centro (Crtra. de Sevilla, 8)

Días 4, 11, 18 y 25 de octubre de 2018 de 10:00 a 14:00

Online 5 horas de trabajo online sobre la forma de incluir los ODS en el plan de acción en cada organización.

EVALUACIÓN.

La evaluación se basará en los siguientes tres ejes:

Satisfacción.

Valoraremos mediante una encuesta de satisfacción al alumnado, sobre los aspectos generales del curso, logística, docentes, materiales empleados...

Aprendizaje.

Plantearémos al alumnado un test inicial y otro al finalizar la formación sobre los ODS y aspectos metodológicos con el objetivo de poder valorar el nivel de aprendizaje alcanzado en la formación.

Transferencia.

El planteamiento general de la formación es que vaya encaminada a la acción, por lo que pasaremos una encuesta al final de la formación, para valorar la usabilidad de la formación en el día a día de sus organizaciones.